

แนวทางส่งเสริมเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
สร้างความผูกพัน ความร่วมมือ ในองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด๑ การนำองค์การ LD ๓ กำหนด  
แนวทางให้ผู้บริหารส่วนราชการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและ  
สร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตาม  
เป้าหมาย นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมบุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้ สร้างความผูกพัน ความร่วมมือในองค์กรมีความ  
ต่อเนื่อง จากที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ แล้ว สลก.(พบ.) จึงขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานจัด  
กิจกรรมเพื่อมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง หรือสนับสนุน  
เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กรมดำเนินการจัด ตามแนวทางการส่งเสริม  
กิจกรรมการเรียนรู้ฯ ดังนี้

การดำเนินกิจกรรม / โครงการเรียนรู้-สร้างความผูกพันบุคลากรภายในองค์กร (ในระดับกรม)

๑. ทุกกิจกรรม / โครงการเรียนรู้-สร้างความผูกพันบุคลากรภายในองค์กร (ในระดับกรม) เปิด  
โอกาสให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเข้ามามีส่วนร่วม โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม / โครงการ  
ให้ทราบล่วงหน้าก่อนถึงกำหนดวันจัดกิจกรรม/โครงการ ผ่านทางเว็บไซต์กรม เสียงตามสาย และ  
หนังสือแจ้งเวียน
๒. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรม/โครงการโดยการรับเชิญเป็นประธานในพิธีเปิด และ  
เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ
๓. ภายหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ ฯ มีการสอบถามความคิดเห็น/ ความรู้สึกของผู้ที่เข้าร่วม  
กิจกรรม/โครงการ
๔. หน่วยงานส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาคให้ความร่วมมือในการจัดส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ  
ต่างๆ

หมายเหตุ

กิจกรรม / โครงการเรียนรู้-สร้างความผูกพันบุคลากรภายในองค์กร หมายถึง ดังนี้

๑. กิจกรรม/เทศกาลสำคัญของปีปฏิทิน
๒. กิจกรรม/เทศกาลสำคัญของทางศาสนา
๓. วันคล้ายวันสถาปนากรมเจ้าท่า
๔. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนการพัฒนากุศลกรกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๕๕
๕. กิจกรรม/โครงการอื่นๆ เฉพาะกิจตามนโยบายของส่วนราชการที่กำหนด

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม .....  
(...นายถวัลย์รัฐ อ่อนศิริ...)  
อธิบดีกรมเจ้าท่า

วันที่ 24 พ.ค. 2555

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

กรม:  เจ้าหน้าที่ทำ  
 ประเภทกรม :  ด้าน  
 นโยบาย

กระทรวง คมนาคม เมื่อเทียบกับเกณฑ์ : LD ๓  
(อ้างอิงเลขข้อของ

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ: การพัฒนากระบวนการนำองค์กร

หมวด : ๑. การนำองค์กร หน่วยงาน :

วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: ร้อยละของกิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการจัดกิจกรรม/โครงการเรียนรู้-สร้างความผูกพันบุคลากรภายในองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ระยะเวลาดำเนินการ:

รายละเอียดโดยย่อ: กำหนดแนวทางและแผนการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร วันที่จัดทำ:

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งปม.	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. พบ. จัดทำร่างแนวทางส่งเสริมกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร	๑ เดือน	เม.ย. ๒๕๕๕	เม.ย. ๒๕๕๕														ร่างแนวทางการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้บริหารและแผนการส่งเสริมการเรียนรู้ฯ	สลก.(พบ.)		
๑.๑ พบ. นำเสนอร่างแนวทางส่งเสริมกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ต่อ อจท.	๑ เดือน	พ.ค. ๒๕๕๕	พ.ค. ๒๕๕๕														แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้บริหารและแผนการส่งเสริมการเรียนรู้ฯ	สลก.(พบ.)		

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งปม.	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑.๒ ประกาศแนวทางและแผนการจัดกิจกรรม/โครงการเรียนรู้สร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงเว็บไซต์กรมเจ้าท่าเพื่อแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเรียนรู้ ตามแผนฯ	๑ เดือน	มิ.ย.๕๕	มิ.ย.๕๕														แนวทางส่งเสริมให้มีกระบวนการเรียนรู้	สลก.(พบ.)		
๒ สลก. พบ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร และกิจกรรมต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมเจ้าท่า ปี ๒๕๕๕	๘ เดือน	ก.พ. ๒๕๕๕	ก.ย. ๒๕๕๕														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	สลก.(พบ.)		
๓ สลก. ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ประจำปีของกรมเจ้าท่า	๔ เดือน	มิ.ย. ๒๕๕๕	ก.ย. ๒๕๕๕														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.และทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยในสังกัด	
๓.๑ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมเจ้าท่าประจำปี ๒๕๕๔ (จังหวัดสิงห์บุรี)	๑ เดือน	พ.ย. ๒๕๕๔	พ.ย. ๒๕๕๔														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.(บพ.)	ทุกหน่วยในสังกัด	
๓.๒ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑ เดือน	ธ.ค. ๒๕๕๔	ธ.ค. ๒๕๕๔														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.(พบ.)	ทุกหน่วยในสังกัด	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบม.	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๓.๓ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม	๔ เดือน	ก.พ. ๒๕๕๕	พ.ค. ๒๕๕๕														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.(พบ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด	
๓.๔ การทำบุญเมืองไนเทศกาลสงกรานต์	๑ เดือน	เม.ย. ๒๕๕๕	เม.ย. ๒๕๕๕														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.	ทุกหน่วย ในสังกัด	
๓.๕ กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากกรมเจ้าท่า	๑ เดือน	ส.ค.๕๕	ส.ค.๕๕														ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามกำหนด	สลก.	ทุกหน่วย ในสังกัด	
๔. สรุปผลการส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง สร้างความผูกพัน ร่วมมือของบุคลากรในกรม	๑ เดือน	ก.ย. ๒๕๕๕	ก.ย. ๒๕๕๕														รายงานผลการส่งเสริม ให้มีกระบวนการและ กิจกรรมเรียนรู้	สลก.(พบ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด	
๕. นำเสนอ รายงานผลการส่งเสริม การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สร้างความ ผูกพันร่วมมือของบุคลากรในกรมต่อ องพ.	๑ เดือน	ก.ย. ๒๕๕๕	ก.ย. ๒๕๕๕														รายงานผลการส่งเสริม ให้มีกระบวนการและ กิจกรรมเรียนรู้ (๒๐ ก.ย. ๒๕๕๕)	สลก.(พบ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม



(.....นายถวัลย์รัฐ อ่อนศิริ.....)

อธิบดีกรมเจ้าท่า