



คำสั่งกรมเจ้าท่า

ที่ 265 /๒๕๖๑

เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันการให้และรับสินบน

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ ตามแนวทางการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยพัฒนาและยกระดับเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดกรอบแนวทาง มาตรการ กลไกหรือวางระบบในการป้องกันการเรียกรับสินบน ประกอบกับตามประกาศกรมเจ้าท่า ที่ ๒๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ข้อที่ ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันการเรียกรับสินบน เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมเจ้าท่ามีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติและประกาศกรมเจ้าทาดังกล่าว กรมเจ้าท่าจึงกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้และรับสินบนของกรมเจ้าท่า ดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการปิดประกาศขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนในการขอรับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ ปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการหน่วยงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมเจ้าท่า

๒. ทุกหน่วยงาน (ระดับ สำนัก/กอง/ศูนย์ฝึกฯ/จภ. ๑ - ๗/ตน. และ พร.) ดำเนินการจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓. ทุกหน่วยงาน ยกเว้นหน่วยงานที่มีภารกิจสนับสนุน (กค. , สผง. , สลก. , ตน. และ พร.) ดำเนินการตามกรอบและแนวทางในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมเจ้าท่า

๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เช่น โครงการสัปดาห์คุณธรรม จริยธรรมกรมเจ้าท่า โครงการคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า เป็นต้น

/๕. ให้...

๕. กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ เสนอต่อคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า เพื่อรวบรวมและสรุปผลนำเสนออธิบดีกรมเจ้าท่า โดยต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการ เช่น หนังสือสั่งการ ภาพถ่าย รายงานการประชุม เป็นต้น ตามช่วงเวลา ประกอบด้วย

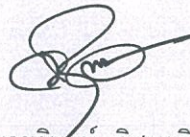
๕.๑ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๕.๒ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕.๓ ครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจิสุมม์ วิศาลจิตร)

อธิบดีกรมเจ้าท่า